



GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, precum și al art.XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a), al art. XX și al art. XXII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. – Hotărârea Guvernului nr.22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 17 din 06 ianuarie 2022, cu modificările și completările ulterioare, se modifică, după cum urmează:

1. La articolul 9, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(2) În cadrul structurii organizatorice, având în vedere nevoile instituționale și numărul maxim de posturi, prin ordin al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse se pot înființa direcții, servicii și alte compartimente decât cele prevăzute în anexă, cu respectarea prevederilor art.391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse este de 173 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor acestora.”

2. La articolul 11, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Ministrul familiei, tineretului și egalității de șanse este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 2 secretari de stat, un subsecretar de stat, de secretarul general și un secretar general adjunct.”

3. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 17. - Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse utilizează potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru aparatul central, un număr de 10 autoturisme pentru transportul persoanelor, 2 microbuze, 6 autoturisme pentru activități specifice, de monitorizare

și control, cu un consum lunar de carburant stabilit în condițiile art. XXVII alin.(4), (5), (7) și (8) din Legea nr.296/2023.”

4. Anexa 1 se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. - Aplicarea procedurilor legale privind reorganizarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se realizează în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea dispozițiilor legale și a regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal.

PRIM – MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1:

Titlul proiectului de act normativ

Hotărârea Guvernului

pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Prezentul proiect de act normativ a fost inițiat și elaborat de către Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, ca urmare a intrării în vigoare a prevederilor art. XVII, art. XX și art. XXII din Legea nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I nr. 977 din 27 octombrie 2023. În baza prevederilor art. 1 lit. b) din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, cu modificările ulterioare, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse promovează proiectul de act normativ, pentru adoptare de către Guvern.

Astfel, în baza prevederilor art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea nr. 296/2023, posturile vacante din statele de funcții ale instituțiilor și autorităților finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 *privind finanțele publice*, cu modificările și completările ulterioare, aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a legii, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează. Conform prevederilor art. XVII alin. (3) din aceeași lege, măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale, ca urmare a aplicării prevederilor art. XVII, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

În baza prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, se majorează normativul de personal necesar să fie îndeplinit pentru organizarea unui structuri funcționale, prevăzut la art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023. Potrivit prevederilor art. XX alin. (7) din Legea nr. 296/2023, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor art. XX, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

2.2. Descrierea situației actuale

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2021 *privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, s-a înființat Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse prin divizarea parțială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Tineretului și Sportului.

Atribuțiile Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, normele de organizare și funcționare, precum și structura organizatorică au fost aprobate de către Guvern prin Hotărârea Guvernului nr. 22/2022 *privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse*, fiind relevante următoarele:

- potrivit art 7 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 22/2022, în cadrul structurii organizatorice, atât prin hotărâre a Guvernului, cât și prin ordin al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, se pot organiza direcții, servicii, birouri și se poate stabili numărul posturilor aferente, cu respectarea prevederilor legale și încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

Potrivit alin. (3) al aceluiași articol, numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse este de 230 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetelor demnitarilor.

Potrivit prevederilor art. 391 alin. (3) lit. b)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în reglementarea anterioară intrării în vigoare a prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, normativul pentru constituirea unui serviciu prevedea minimum 7 posturi de execuție, normativul pentru constituirea unei direcții prevedea minimum 15 posturi de execuție, iar normativul pentru constituirea unei direcții generale prevedea minimum 25 de posturi de execuție.

Raportat la prevederile Hotărârii Guvernului nr. 22/2022, pentru Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, numărul total al funcțiilor publice de conducere a fost stabilit în baza prevederilor art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *”(1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ- teritoriale, precum și a funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate”*, coroborate cu prevederile art. 546 lit. g) și h) din același act normativ, potrivit cărora *”Numărul maxim de posturi din cadrul cabinetului, respectiv cancelariei este: (...) g) 4 posturi pentru cabinetul conducătorului de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu rang de secretar de stat; h) 2 posturi pentru cabinetul subsecretarului de stat și asimilatului acestuia din cadrul aparatului de lucru al Guvernului din cadrul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale”*. La nivelul ministerului, pentru cabinetul ministrului a fost aprobat un număr de 8 posturi, pentru cabinetul secretarilor de stat un număr de 4 posturi, iar pentru cabinetul subsecretarului de stat a fost aprobat un număr de 2 posturi. La determinarea numărului total al posturilor de conducere, cota de 12% a fost aplicată la numărul total al posturilor aprobate, respectiv 230 posturi, rezultând un număr total al funcțiilor publice de conducere de 28.

În baza prevederilor art. XVII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind modificarea art. 546 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor lit. d), f) și h), la nivelul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, numărul de posturi pentru cabinetul ministrului a fost redus de la 8 posturi la 4 posturi, numărul de posturi pentru cabinetul secretarului de stat a fost redus de la 4 posturi la 2 posturi, iar numărul de posturi pentru cabinetul subsecretarului de stat a fost redus de la 2 posturi la 1 post.

În baza prevederilor art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 22/2022, ministerul are în dotare un număr de 10 autoturisme pentru transportul persoanelor, 2 microbuze, 6 autoturisme pentru activități specifice, de monitorizare și control, stabilite prin raportare la normativele de cheltuieli privind dotarea cu autoturisme aprobate în anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare.

2.3. Schimbări preconizate

În aplicarea prevederilor art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a), art. XX alin. (1) și art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, s-a procedat după cum urmează:

Au fost identificate posturile vacante din cadrul structurii organizatorice a ministerului și care se desființează în baza art. XVII alin. (1) și (2) lit. a) din Legea nr. 296/2023. La data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse avea un număr maxim de 230 de posturi aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 22/2022, exclusiv demnitarilor și numărul de posturi aferente cabinetelor acestora din care se desființează un număr de 57 posturi vacante,

rezultând un număr maxim de 173 de posturi, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferente cabinetelor acestora.

Totodată, se desființează o funcție vacantă de demnitar, secretar de stat și cele două posturi aferente cabinetului acesteia.

A rezultat astfel configurația structurilor funcționale actuale ale ministerului, care vor fi încadrate cu personal, pentru care a fost analizată îndeplinirea, respectiv neîndeplinirea normativelor de personal stabilite potrivit art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, ținându-se seama și de atribuțiile stabilite ministerului prin Hotărârea Guvernului nr. 22/2022.

Modificarea preconizată vizează:

- desființarea unei funcții vacante de demnitar, secretar de stat și a cabinetului aferent acesteia (2 posturi);
- desființarea tuturor posturilor vacante la data la data intrării în vigoare a actului normativ anterefert care nu se încadrează în excepțiile prevăzute de acesta, inclusiv a unei funcții vacante de secretar general adjunct, corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici,
- desființarea funcției vacante de șef birou și a structurii organizatorice care funcționează ca birou, respectiv Biroul Audit Public Intern,
- reorganizarea structurilor instituției care nu mai îndeplinesc normativul de personal, fie prin redenumirea lor, comasarea acestora într-o nouă structură, fie prin desființarea lor, după cum urmează:

1. Direcția Corp Control și Integritate se desființează și se reorganizează la nivel de compartiment, denumit Compartimentul Corp Control și Integritate, în subordinea ministrului, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, personalul urmând să fie numit în funcție conform art. 518 din Codul administrativ.

Funcția publică de conducere de director al Direcției Corp Control și Integritate se transformă în funcție publică de execuție în cadrul Compartimentului Corp Control și Integritate.

Prin urmare, se desființează 9 posturi de execuție vacante, iar un post de director se transformă în funcție publică de execuție în cadrul compartimentului. De precizat că postul vacant de manager public grad profesional superior este post unic și va fi preluat în cadrul noii Direcții Juridic și Resurse Umane la Serviciul Avizare și Contencios și transformat în funcție publică de execuție de **consilier juridic grad profesional superior**.

2. Direcția Generală Familie și Politici Demografice se redenumeste Direcția Generală Tineret, Familie și Politici Demografice și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Direcției Generale Tineret. Astfel, structura noii direcții generale va avea în componență două direcții și un compartiment, respectiv: Direcția Familie și Politici Demografice și Direcția Tineret, rezultată prin reorganizarea la nivel de direcție a Direcției Generale Tineret pentru încadrarea în prevederile art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 și Compartimentul Proiecte și Strategii prin reorganizarea, la nivel de compartiment a Serviciului Identificare Necesități și Statistică, Implementare și Monitorizare Proiecte pentru Diaspora.

Funcția publică de conducere de director general al Direcției Generale Tineret se transformă în funcție publică de conducere de director la Direcția Tineret din cadrul Direcției Generale Tineret, Familie și Politici Demografice.

- Direcția pentru Politici și Activități pentru Tineret și Studenți și Direcția pentru Politici de Locuire se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, iar

atribuțiile, activitățile și personalul existent la nivelul celor două direcții desființate se preiau în cadrul noii Direcții Tineret.

Funcția publică de conducere de director la Direcției pentru Politici și Activități pentru Tineret și Studenți, respectiv funcția publică de conducere de director al Direcției Politici de Locuire se transformă în funcții publice de execuție, respectiv în funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023.

- Serviciul Identificare Necesități și Statistică, Implementare și Monitorizare Proiecte pentru Diaspora se reorganizează la nivel de compartiment întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în Compartimentul Proiecte și Strategii. Compartimentul va păstra atribuțiile, activitățile și personalul Serviciului Identificare Necesități și Statistică, Implementare și Monitorizare Proiecte pentru Diaspora, care se desființează.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Identificare Necesități și Statistică, Implementare și Monitorizare Proiecte pentru Diaspora se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023.

Prin urmare, se transformă 1 post de director general în post de director, 2 posturi de director și 1 post de șef serviciu în funcții publice de execuție și se desființează 5 posturi de execuție vacante.

3. Direcția Generală Implementarea Programului Național de Redresare și Reziliență și Alte Finanțări se reorganizează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, sub forma de direcție, respectiv Direcția PNRR, Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol având în componență 2 servicii, Serviciul Finanțare Europeană și Implementare PNRR și Serviciul Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol și Arhivă.

Noua direcție va prelua integral atribuțiile, activitățile și personalul Serviciului Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol și parțial personalul, activitățile și atribuțiile de arhivă din cadrul Serviciului Relații cu Publicul, Registratură și Arhivă ambele din cadrul Direcției Relații Internaționale și Afaceri Europene, Relații cu Publicul, Registratură și Arhivă.

Funcția publică de conducere de director general al Direcției Generale Implementarea Programului Național de Redresare și Reziliență și Alte Finanțări se transformă în funcție publică de conducere de director al Direcției PNRR, Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol.

- Direcția de Implementare a Programului PNRR se reorganizează pentru încadrarea în prevederile art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 sub formă de serviciu, respectiv Serviciul Finanțare Europeană și Implementare PNRR prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Direcției de Implementare a Programului PNRR și Serviciului Finanțare Europeană.

Funcția publică de conducere de director al Direcției de Implementare a Programului PNRR se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu în cadrul Serviciului Finanțare Europeană și Implementare PNRR.

- Serviciul Finanțare Europeană se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Finanțare Europeană se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023.

Prin urmare, se transformă 1 post de director general în post de director și 1 post de director în post de șef serviciu, se desființează 1 post de șef serviciu și 8 posturi de execuție vacante.

4. Direcția Relații Internaționale și Afaceri Europene, Relații cu Publicul, Registratură și Arhivă se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția publică de conducere de director la Direcția Relații Internaționale și Afaceri Europene, Relații cu Publicul, Registratură și Arhivă se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu, conform art. XX alin. (3) din Legea nr. 296/2023, în cadrul Direcției PNRR, Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol.

- Serviciul Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol se redenumeste Serviciul Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol și Arhivă în cadrul Direcției PNRR, Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol care va prelua integral atribuțiile, activitățile și personalul Serviciului Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol și parțial personalul, activitățile și atribuțiile de arhivă din cadrul Serviciului Relații cu Publicul, Registratură și Arhivă. Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol, vacantă și unică, se transformă în funcție publică de execuție, consilier, clasa I, grad profesional superior.

- Serviciul Relații cu Publicul Registratură și Arhivă se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia cu excepția celui de arhivă se preiau în cadrul Serviciului Comunicare Relația cu Publicul și Registratură aflat în coordonarea directă a ministrului.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Relații cu Publicul Registratură și Arhivă se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Serviciului Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol și Arhivă.

Prin urmare, se transformă 1 post de director general în director, 2 posturi de director în 2 posturi de șef serviciu, 3 posturi de șef serviciu în funcții publice de execuție și se desființează 5 posturi de execuție vacante.

5. Direcția Economic și Administrativ se redenumeste Direcția Economic, Achiziții și Administrativ, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Direcției Economic și Administrativ, pe cele ale Direcției Achiziții, Tehnologia Informației și Patrimoniu și parțial atribuțiile care generează plata a drepturilor salariale din cadrul Serviciului Salarizare din cadrul Direcției Resurse Umane.

Astfel, structura noii direcții va avea în componență două servicii, respectiv: Serviciul Buget, Contabilitate și Salarizare și Serviciul Achiziții, Tehnologia Informației și Administrativ.

- Serviciul Buget Contabilitate Financiar se redenumeste Serviciul Buget, Contabilitate și Salarizare, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Serviciului Buget Contabilitate Financiar și parțial atribuțiile care generează plata a drepturilor salariale din cadrul Serviciului Salarizare din cadrul Direcției Resurse Umane.

- Direcția Achiziții, Tehnologia Informației și Patrimoniu se reorganizează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, sub formă de serviciu, respectiv Serviciul

Achiziții, Tehnologia Informației și Administrativ prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Serviciului Achiziții și Tehnologia Informațiilor care se desființează, a Serviciului Patrimoniu care, de asemenea se desființează, a Serviciului Administrativ, Parc Auto care se desființează, precum și pe cele ale Compartimentului Investiții Urmărire Contracte SSM, PSI cu excepția celor pe linie de SSM care se preiau în cadrul Serviciului Resurse Umane și SSM din cadrul Direcției Juridic și Resurse Umane.

Funcția publică de conducere de director al Direcției Achiziții, Tehnologia Informației și Patrimoniu se transformă în funcție publică de execuție în cadrul Serviciului avizare și contencios din cadrul Direcției Juridic și Resurse Umane.

- Serviciul Achiziții și Tehnologia Informației se reorganizează în Serviciul Achiziții, Tehnologia Informației și Administrativ întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia se preiau în cadrul Serviciului Achiziții, Tehnologia Informației și Administrativ.

- Serviciul Patrimoniu se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia se preiau în cadrul Serviciului Achiziții, Tehnologia Informației și Administrativ.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Patrimoniu se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Serviciului Buget, Contabilitate și Salarizare.

- Serviciul Administrativ, Parc Auto se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia se preiau în cadrul Serviciului Achiziții, Tehnologia Informației și Administrativ.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Administrativ, Parc Auto se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Serviciului Buget, Contabilitate și Salarizare.

Prin urmare, se transformă un post de director și 2 posturi de șef serviciu și se desființează 10 posturi de execuție vacante (inclusiv cele 2 posturi de execuție vacante de la nivelul Serviciului Salarizare, desființat).

6. Direcția Juridică se redenumeste Direcția Juridic și Resurse Umane, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Direcției Juridice, pe cele ale Serviciului Resurse Umane și parțial atribuțiile de stabilire a drepturilor salariale din cadrul Serviciului Salarizare care se preiau în cadrul Serviciului Resurse Umane și SSM. Totodată, noua direcție va prelua personalul, activitățile și atribuțiile cu privire la SSM de la Compartimentul Investiții Urmărire Contracte SSM, PSI din cadrul Direcției Achiziții, Tehnologia Informației și Patrimoniu. Astfel, structura noii direcții va avea în componență două servicii, respectiv: Serviciul Avizare și Contencios și Serviciul Resurse Umane și SSM.

Direcția Resurse Umane se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția publică de conducere de director la Direcția Resurse Umane se transformă în funcție publică de conducere de director adjunct, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Direcției Juridic și Resurse Umane.

- Serviciul Contencios se redenumeste Serviciul Avizare și Contencios întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Serviciului Contencios precum și pe cele ale Serviciului Avizare.

- Serviciul Avizare se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia se preiau în cadrul Serviciului Avizare și Contencios.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Avizare se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Serviciului Avizare și Contencios.

- Serviciul Resurse Umane se redenumeste Serviciul Resurse Umane și SSM, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Serviciului Resurse Umane, pe cele pe linie de stabilire a drepturilor salariale de la Serviciul Salarizare, precum și pe cele pe linie de SSM de la Compartimentul Investiții Urmărire Contracte SSM, PSI.

- Serviciul Salarizare se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia se preiau parțial în cadrul Serviciului Buget, Contabilitate și Salarizare și parțial în cadrul Serviciului Resurse Umane și SSM.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Salarizare se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Serviciului Resurse Umane și SSM.

Prin urmare, se transformă 1 post de director în funcție publică de conducere de director adjunct, 2 posturi de șef serviciu și 11 posturi de execuție vacante.

7. Serviciul Comunicare și Relația cu ONG se redenumeste în Serviciul Comunicare, Relația cu Publicul și Registratură, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și se reorganizează prin preluarea integrală a personalului, activităților și atribuțiilor Serviciului Relații cu Publicul Registratură și Arhivă, cu excepția celor pe linie de arhivă care se preiau în cadrul Serviciului Relații Internaționale, Afaceri Europene și Protocol și Arhivă, precum și pe cele ale Serviciului Secretariat General care se desființează.

8. Serviciul Secretariat General se desființează întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile, activitățile și personalul acestuia se preiau în cadrul Serviciului Comunicare, Relația cu Publicul și Registratură.

Funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Secretariat General se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023 în cadrul Serviciului Comunicare, Relația cu Publicul și Registratură.

Prin urmare, se transformă 1 post de șef serviciu în funcție publică de execuție și se desființează 4 posturi de execuție vacante.

9. Pentru punerea în aplicare a prevederilor art. XVIII din Legea nr. 296/2023, la data de 01.11.2023 Biroul Audit Public Intern se desființează întrucât prevederile legale referitoare la organizarea structurilor la nivel de birou au fost abrogate și se reorganizează la nivel de compartiment, Compartimentul Audit Public Intern care preia integral personalul, activitățile și atribuțiile Biroului Audit Public Intern, conform art. XVIII alin. (3) din Legea nr. 296/2023.

Totodată s-a desființat și funcția publică de conducere vacantă de șef birou la Biroul Audit Public Intern transformându-se în funcție publică de execuție de auditor grad profesional superior și 3 funcții publice de execuție.

În cadrul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse vor mai funcționa următoarele structuri la nivel de compartiment în subordinea ministrului, astfel:

- Compartimentul Protecția Datelor cu Caracter Personal, prevăzut cu o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior;
- Compartimentul Unitatea de Politici Publice și Control Intern Managerial, prevăzut cu o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior;
- Compartimentul Structura de Securitate și Informații Clasificate prevăzut cu 1 funcție contractuală de execuție și 1 funcție publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, unică. Precizăm că unicitatea funcției de execuție vacante rezultă din aplicarea prevederilor Standardului național de protecție a informațiilor clasificate în România aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2022 privind căruia la nivelul instituției se constituie și compartimente speciale pentru evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate în condiții de siguranță (art.40), dar și structuri de securitate cu atribuții specifice (art. 29 și art. 31).

În cadrul structurii organizatorice, prin ordin al ministrului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, având în vedere nevoile instituționale și structura de personal, se pot înființa, după caz, servicii și alte compartimente decât cele prevăzute în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 22/2022, cu respectarea prevederilor art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul maxim de posturi al Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse este de 173, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferent cabinetelor acestora. Personalul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse este format din demnitari, funcționari publici și personal contractual.

Salarizarea personalului Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se face în condițiile prevăzute de legislația în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Încadrarea personalului Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică se aprobă prin ordin al ministrului, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 22/2022, cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal.

Numărul total al funcțiilor publice de conducere se încadrează în procentul de 8% din numărul total al posturilor aprobate și modificările intervenite în situația funcțiilor publice din cadrul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse nu afectează numărul minim de posturi necesar pentru organizarea serviciilor, direcțiilor și direcțiilor generale, fiind respectate prevederile art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru reglementarea măsurilor sus-menționate, este necesară și modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 22/2022.

Potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) și (12) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată

cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, precum și instituțiile publice din subordinea acestora aplică normativele de cheltuieli pentru dotarea cu autoturisme prevăzute în anexa nr. 3 la actul normativ pre-citat, cu încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate, cu excepția autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile. Potrivit art. 5 alin. (3) din același act normativ, "(3) Numărul de autoturisme pentru activitățile specifice desfășurate de unele instituții și autorități ale administrației publice centrale, întreprinderi publice, cu excepția celor înființate de unitățile administrativ-teritoriale sau la care acestea dețin acțiuni/participații majoritare, după caz, precum și de unele institute naționale de cercetare-dezvoltare se aprobă prin hotărâre a Guvernului."

Cu privire la parcul auto aflat în dotarea ministerului, este necesară modificarea textului art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 22/2022 în sensul modificării consumului lunar de carburant în conformitate cu în condițiile art. XXVII alin. (4), (5), (7) și (8) din Legea nr. 296/2023. Se au în vedere prevederile alin. (4), (7) și (8) ale art. XXVII din legea menționată, potrivit căreia "limita maximă privind consumul de carburanți pentru autoturismele din dotarea instituțiilor și autorităților publice, prevăzute în anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele aprobate pentru activități specifice, conform art. 5 alin. (3) din această ordonanță, este de 200 litri/lună/autoturism", fără a se considera depășiri la consumul de carburanți normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții, respectiv prevederea potrivit căreia Guvernul României poate aproba prin hotărâre alte normative privind limita maximă a consumului de carburanți. De asemenea, potrivit prevederilor alin. (5) al art. XXVII din Legea nr. 296/2023, "limita maximă privind consumul de carburanți nu se aplică pentru funcțiile de demnitate publică și asimilate".

2.4. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Nu este cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4. Impact macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) , inclusiv informații
cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care:						
1. buget de stat, din acesta:						
1. impozit pe profit						
2. impozit pe venit						
1. bugete locale						
1. impozit pe profit						

1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care:						
1. buget de stat, din acesta: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugete locale: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: 1. fișa financiară prevăzută la art. 15 din <i>Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice</i> , cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						

2. declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.

Nu este cazul.

4.8. Alte informații

Nu e cazul

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

a) acte normative ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:

Nu este cazul.

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții :

Vor fi emise ordine ale ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse pentru aprobarea organizării și funcționării noilor structuri organizatorice și a statului de funcții.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE

5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Nu este cazul.

<p>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.</p> <p>Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale.</p> <p>Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>6.5. Informații privind avizarea de către:</p> <p>a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi</p> <p>Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ.</p>
<p>6.6. Alte informații Nu este cazul.</p>
<p>Secțiunea a 7-a</p> <p>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ</p> <p>Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificări și completări. Proiectul de act normativ a fost postat pe site-ul instituției, www.mfamilie.gov.ro, în procedura de transparență decizională, în data de 06.12.2023.</p>
<p>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>Secțiunea a 8-a</p> <p>Măsuri privind implementarea , monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</p>
<p>8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ</p> <p>Nu este cazul</p>
<p>8.2. Alte informații</p> <p>Nu este cazul</p>

Față de cele prezentate, a fost promovat prezentul proiect de *hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse*, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

**MINISTRUL FAMILIEI, TINERETULUI
ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE**

Natalia-Elena INTOTERO



AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

**MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

Simona BUCURA - OPRESCU

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

Vasile - Felix COZMA

MINISTRUL FINANȚELOR

Marcel - Ioan BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Alina - Ștefania GORGHIU